



Приложение №1

**УСЛОВИЯ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ И ИЗИСКВАНИЯ КЪМ КАНДИДАТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ В
КОНКУРСА ЗА ДЛЪЖНОСТТА „ЛЕКАР, НАЧАЛНИК ОТДЕЛЕНИЕ ПО НЕОНАТОЛОГИЯ“ В
„УМБАЛ – ПЛОВДИВ“ АД, ГРАД ПЛОВДИВ,
УТВЪРДЕНИ СЪС ЗАПОВЕД №ОА-357/04.09.2026Г. НА
Д-Р ЙОВКО ЧЕРВЕНКОВ – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА „УМБАЛ-ПЛОВДИВ“ АД,
ГРАД ПЛОВДИВ**

Изисквания към кандидатите:

- Да имат завършено висше образование по медицина;
- Да са с призната специалност по профила на отделението - Неонатология;

Необходими документи за участие в конкурса:

- Заявление за участие в конкурса;
- Автобиография;
- Ксерокопие от диплома за завършено образование по медицина;
- Ксерокопие от документ за придобита специалност - Неонатология;
- Проект на тема “Управление и развитие на отделението. Медицинска и икономическа ефективност на отделението. Контрол върху разходите и качеството на лечебната дейност. Програма за обучение на персонала” за срок от три години.

Място, начин за подаване на документите:

Документи за участие могат да се подават всеки работен ден от 8.00ч. до 16.30ч. в Деловодството на „УМБАЛ -Пловдив“ АД, до 30-ия ден след публикуването на настоящата обява. гр.Пловдив, бул. „България“ 234, ет. 15. Телефон за справка - 032/906-128.

Документите се представят в **два отделни запечатани плика, поставени в общ плик:**

- **Плик № 1** – съдържа документите за участие в конкурса;
- **Плик № 2** – съдържа разработката/проекта по обявената тема.

Двата плика се поставят в **един общ запечатан плик**, върху който се изписва:

За участие в конкурс за длъжността „Лекар, началник на отделение по неонатология“ – „УМБАЛ -Пловдив“ АД.

Върху общия плик се посочват още:

- Трите имена на кандидата;
- Адрес за кореспонденция;
- Телефон и електронен адрес.

Конкурсът се провежда на два етапа: първи етап – оценяване на представения от кандидата проект по обявената тема; втори етап – събеседване с допуснатите кандидати по темите, посочени в конкурсната програма:

- Управление и развитие на отделението;
- Медицинска и икономическа ефективност на отделението;
- Контрол върху разходите и качеството на лечебната дейност;
- Програма за обучение на персонала.

Оценка:

Комисията по провеждане на конкурсите ще оценява кандидатите, както следва:

- оценка на разработения проект по 6-степенна скала;
- оценка от събеседването с кандидата по 6-степенна скала;
- крайна оценка от цялостното представяне.

Кандидати, оценката на които е по-ниска от „Мн.добър 4,50“ не подлежат на класиране в конкурсната процедура.

За изготвянето на програмата “Управление и развитие на отделението. Медицинска и икономическа ефективност на отделението. Контрол върху разходите и качеството на лечебната дейност. Програма за обучение на персонала”, включително данни за разработване се получават от отдел „Здравна информация“ на дружеството.

Краен срок за подаване на документите 30 дни след датата на публикуване на обявата във вестник “Марица“ и сайта на „УМБАЛ-Пловдив“ АД.